

PROGETTO INNOVAWORK





**CONSORZIO SINTESI
SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE - ETS**

PROGETTO INNOVAWORK

*TRA LAVORO E DISABILITA'
INNOVAZIONE ED INCLUSIONE*



IL CONSORZIO
SINTESI
SOCIETA'
COOPERATIVA
SOCIALE - ETS

SI COSTITUISCE A NORMA DELLA L. 381/91
NEL NOVEMBRE DEL 2001

ALLO SCOPO DI FAVORIRE L'OCCUPAZIONE DI
SOGGETTI SVANTAGGIATI

CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLE
ATTIVITA' DI CONTACT CENTER PER IL SETTORE
DELLE TELECOMUNICAZIONI

MISSION DELLA COOPERATIVA SOCIALE

PROMUOVERE
L'INTEGRAZIONE SOCIALE
DI SOGGETTI FRAGILI
ATTRAVERSO L'INSERIMENTO TUTORATO
NELLE ATTIVITA' LAVORATIVE

STRUMENTI NORMATIVI

LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381.
Disciplina delle cooperative sociali.

Definisce le caratteristiche delle imprese sociali , ed in particolare delle Cooperative sociali di inserimento lavorativo

LEGGE 12 MARZO 1999 NUMERO 68

Promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato



STRUMENTI STRATEGICI

Convenzioni stipulate ai sensi dell'art 14 del D.Lgs.
276/2003 per realizzare percorsi di inserimento
lavorativo tutorati dei lavoratori disabili

L'AZIENDA – IMPRESA
O GRUPPO DI IMPRESE

Assegnano alla
COOPERATIVA una o più
commesse di lavoro

LA COOPERATIVA

Svolge per conto
dell'azienda il lavoro
pattuito nel contratto di
affidamento della
commessa



CONSORZIO SINTESI
IN NUMERI

SINTESI E' PRESENTE IN QUATRO
SEDI REGIONALI:

ROMA
NAPOLI
PALERMO
CAGLIARI

I DIPENDENTI CON DISABILITA'
INSERITI NELLE COOPERATIVE DEL
CONSORZIO SONO **332**
PER UNA PERCENTUALE
DELL'**84,26%** .

CONSORZIO SINTESI ED
INCLUSIVITA'

AZIONI
FINALIZZATE ALLA
INCLUSIVITA'

1. FORMAZIONE
2. SOSTEGNO
3. WELFARE

FORMAZIONE

ATTIVITA' FORMATIVE DEDICATE

ALLA ACQUISIZIONE DI
COMPETENZE IN PROCESSI
LAVORATIVI COMPLESSI

ALL'UTILIZZO DI STRUMENTI
INFORMATICI AVANZATI

FORMAZIONE IN INGRESSO

DEDICATA ALLA ACQUISIZIONE INDIVIDUALE DI
COMPETENZE DI BASE

FORMAZIONE CONTINUA

IN FORMA INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO CON IL
SUPPORTO DI LAVORATORI GUIDA E TUTOR



LA FIGURA CHIAVE E' IL TUTOR ON THE JOB
"FIGURA PROFESSIONALE DI GUIDA E DI
SUPPORTO"

DOPO AVER VALUTATO LE ABILITA' DEL SOGGETTO
E GLI ASPETTI DA POTENZIARE
IL TUTOR STABILISCE FINALITA' E OBIETTIVI DA
RAGGIUGERE
IN CONDIVISIONE CON IL LAVORATORE.

IL PROCESSO E' COORDINATO DA SPECIFICHE
FIGURE PROFESSIONALI (PSICOLOGI; PSICHIATRI E
ASSISTENTI SOCIALI)

SOSTEGNO

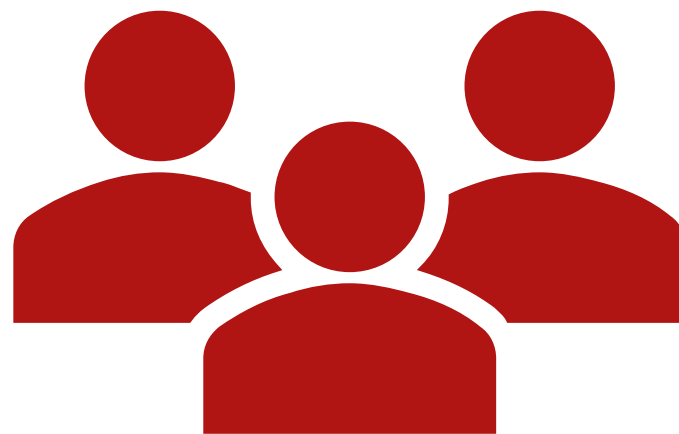
PERCORSO FORMATIVO
DIFFERENZIATO IN RAPPORTO
ALLE LIMITAZIONI PSICHICHE
FISICHE O SENSORIALI DEI
LAVORATORI DISABILI

IN CONSORZIO SINTESI IL
SUPPORTED EMPLOYMENT
(INSERIMENTO LAVORATIVO
ASSISTITO)

E' IL FULCRO
DELL'INCLUSIONE SOCIALE
DEI DISABILI

EQUIPE PSICOLOGICA SOCIALE

- ▶ CONSORZIO SINTESI SI AVVALE ALLO SCOPO ANCHE DI
- ▶ UNO STAFF DI PSICOLOGICI ASSISTENTI SOCIALI E PSICHIATRI
- ▶ IMPEGNATO AD UN CONTINUO MONITORAGGIO
- ▶ DELLE RISORSE E DIFFICOLTA' PSICHICHE DEI SOGGETTI



OBIETTIVI

PER UN RAFFORZAMENTO
DELLE COMPETENZE
E UNA PIU' ALTA STIMA DI
SE

- ▶ LA PREVENZIONE DELLO STRESS LAVORO CORRELATO
- ▶ IL RAFFORZAMENTO DEL SENSO DI APPARTENENZA AL GRUPPO
- ▶ IL SOSTEGNO PSICOLOGICO
- ▶ LO SVILUPPO EMPOWERMENT
- ▶ LO SVILUPPO DELLA CAPACITA' DI COPING
- ▶ IL RAFFORZAMENTO DELL'AUTOEFFICACIA E DELL'AUTODETERMINAZIONE
- ▶ IL RAFFORZAMENTO DELL'IDENTITA' PROFESSIONALE
- ▶ IL MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE EMOTIVO E PSICOLOGICO

WELFARE

LA CENTRALITA' DELL'INDIVIDUO
E WELFARE AZIENDALE
(Call4You).

1. SOSTEGNO AL REDDITO: FONDO DI ROTAZIONE
PER PRESTITI D'ONORE
2. SANITA' E POLIZZE ASSICURATIVE INTEGRATIVE:
PREVIDENZA COMPLEMENTARE
3. SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA E AGLI IMPEGNI
DI CURA DEI FAMILIARI
4. SOCIALIZZAZIONE E TEMPO LIBERO

WELFARE

ASSEGNATARI DEL BANDO

#CONCILIAMO

con il progetto

SINTESI PER LE DONNE

1. **SOSTEGNO ALLA GENITORIALITA** Rimborsi spese per nidi, costi scolastici dalle scuole materne alle superiori
2. **SOSTEGNO AL REDDITO:** Buoni acquisto famiglie in difficoltà, Potenziamento fondo di rotazione per prestiti d'onore
3. **PACCHETTO MATERNITA'** esami di controllo per le donne in gravidanza
4. **INTERVENTI DI AIUTO E SUPPORTO FAMILIARE** incontri con equipe di psicologi ed assistenti sociali



PROGETTI DEDICATI

PER UNA CULTURA
DELL'INSERIMENTO
LAVORATIVO DELLE
PERSONE DISABILI

- ▶ PROGETTO WORKKNOWLEDGE
- ▶ PROGETTO SENZA RISERVE
- ▶ PROGETTO FORMAZIONE E LAVORO
- ▶ PROGETTO INCLUSIONE SOCIALE DI GIOVANI LAUREATI
- ▶ PROGETTO V.E.R.S.O. A. VALORIZZARE EMPOWERMENT RISORSE SINERGIE OPPORTUNITA' PER GLI ADOLESCENTI
 - ▶ PROGETTO OPEN
- ▶ PROGETTO SCUOLE INCLUSIVE
 - ▶ PROGETTO INNOVAWORK

CALL IT

PRESENTA

PROGETTO INNOVA WORK &
FAMILY



PROGETTO INNOVATIVO



DI SPERIMENTAZIONE
AZIENDALE

PROGETTO INNOVA WORK & FAMILY

SPERIMENTAZIONE

di un nuovo modello operativo
nell'ambito delle attività di un call center
formulato su una
distribuzione dell'impegno orario
in
4 giorni settimanali



PROGETTO INNOVA WORK & FAMILY

Finalità:

- promuovere e sostenere il riequilibrio nei carichi di cura tra uomini e donne
- favorire l'incremento dell'occupazione femminile
- migliorare la qualità di vita delle donne coinvolte



PROGETTO INNOVA WORK & FAMILY

FINALITA'

mantenendo invariati gli obiettivi lavorativi e le mansioni da svolgere

conciliare tali obiettivi con la cura di familiari (minori, anziani, soggetti fragili)

per costruire un “nuovo patto sociale di genere;





PROGETTO INNOVA WORK & FAMILY

FINALITA'

fondere

le necessità del lavoro

con

il principio della SUSSIDIARETA'

tra pari



PROGETTO INNOVA WORK & FAMILY

DESTINATARI DELL'INTERVENTO

- **Donne sole e fragili, gestanti o madri in stato di fragilità ed emarginazione sociale;**
- **Nuclei monogenitoriali madre-figli in condizioni di fragilità sociale;**
- **Donne sole, disoccupate e prive di reddito;**
- **Donne straniere sole, non integrate e in emergenza abitativa.**

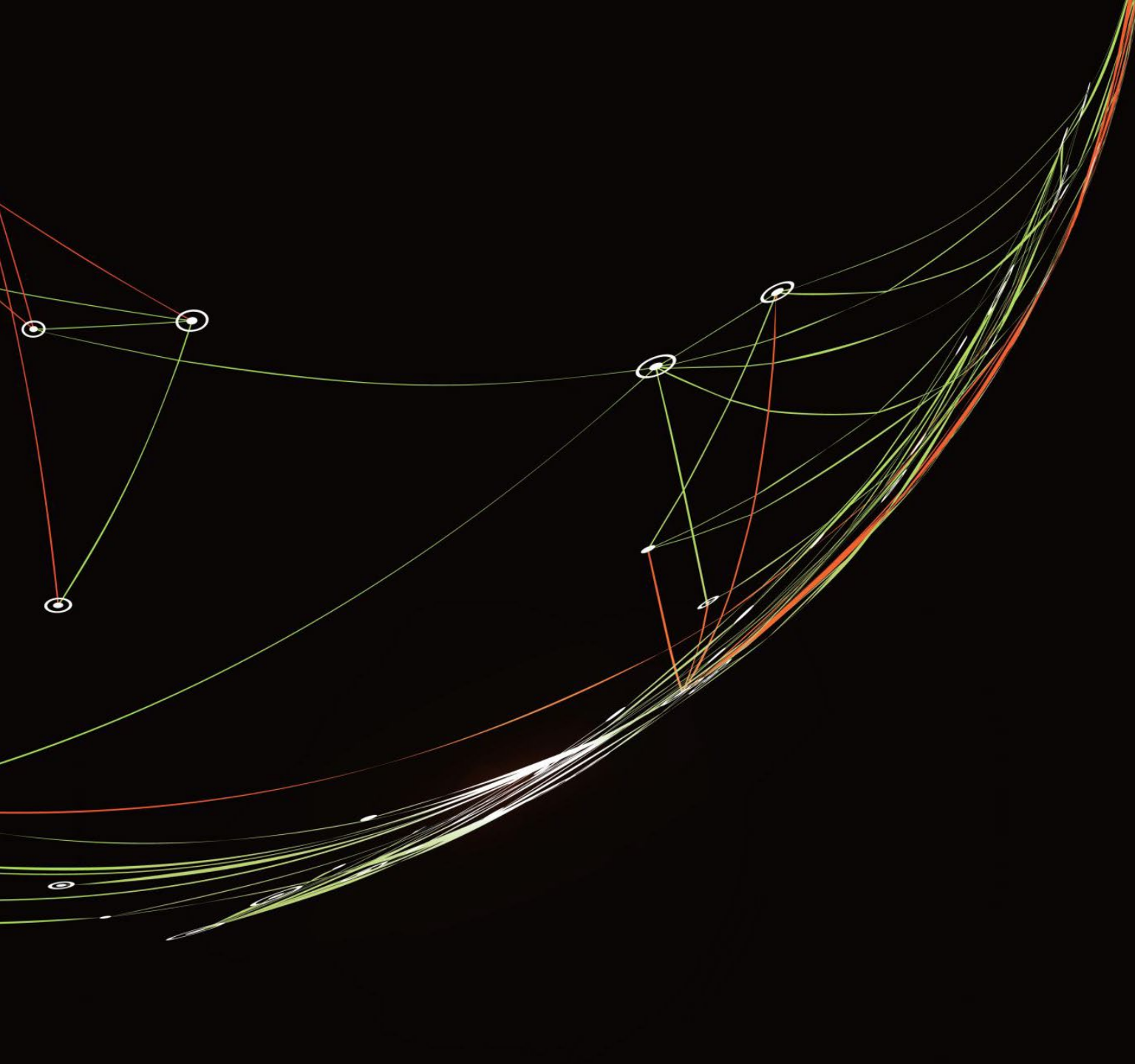


TEMPI DI ATTUAZIONE

IL PROGETTO SI
SVILUPPAVA SU

10 mesi

dal mese di ottobre 2022
al mese di agosto 2023



RISULTATI OTTENUTI

La sperimentazione ha confermato gli obiettivi e le valutazioni sull'utilità del modello.

Per questo decisa la sua continuità, terminava il 27 Agosto, e deciso di ampliare a nuove figure l'organizzazione del lavoro su quattro giornate lavorative, con una riduzione oraria a parità di retribuzione.