

PROGETTO INNOVAWORK



Il progetto sperimentale Innovawork vede coinvolte **15 donne disabili con situazioni familiari fragili** del presidio di Palermo del Consorzio Sintesi. Tramite questo progetto sperimentale queste donne usufruiscono di una riduzione della settimana lavorativa che passa da **5 a 4 giorni con una riduzione di orario a parità di retribuzione** (da 30 ore settimanali a 28 ore settimanali).

- 10 risorse sono contrattualizzate in modalità Smart Working (nessun orario assegnato e obiettivo quantitativo da dover raggiungere).
- 5 risorse sono contrattualizzate in modalità Telelavoro (con orario standard assegnato).

Il progetto è iniziato in data 24/10/2022 con una durata prevista di 10 mesi.

La riduzione della settimana lavorativa da 5 a 4 giorni potrebbe far pensare ad una riduzione delle performance, deduzione errata in quanto abbiamo potuto verificare un andamento delle performance generali del gruppo in linea con quanto fatto registrare in passato (ante progetto).

Produttività Innovawork	MEDIA Pre Innovawork	MEDIA Post Innovawork	Delta
TOTALE	-8,3%	-8,1%	0,2%

I dati quantitativi sono viziati da una carenza di ingaggio da parte della committenza in diversi periodi del progetto, al netto di questa, la crescita dello 0,2% delle performance sarebbe stata sicuramente del 5/10%.

Anche volendo considerare che la parte quantitativa delle performance del gruppo è rimasta invariata, la parte qualitativa è sicuramente migliorata, infatti abbiamo raccolto diversi feedback in cui abbiamo potuto appurare una maggiore proattività delle lavoratrici e una maggiore attenzione al dettaglio.

Nella fase di start-up del progetto, ci siamo resi disponibili con le lavoratrici ad avere una flessibilità maggiore, poichè il senso voleva essere quello di accompagnare le colleghe in questo nuovo percorso con nuove modalità lavorativa, per garantir loro un approccio comodo e che potesse favorirle senza appesantire la loro vita quotidiana nei 4 giorni lavorativi; questa opportunità è stata solo teorica, poiché in nessun caso si è resa necessaria.

Abbiamo organizzato i turni di lavoro senza far pesare il giorno di riposo extra di queste lavoratrici nella settimana.

Per tutta la durata del progetto non è emersa alcuna criticità operativa/formativa per le risorse coinvolte nel progetto.

Durante i periodi di festività abbiamo concesso alle risorse il terzo giorno di riposo nelle giornate in prossimità delle feste, questo ha permesso loro di potersi organizzare alle esigenze personali/familiari con maggiore tranquillità.

Abbiamo monitorato l'andamento del progetto in maniera periodica, in tutti i check point effettuati si rafforzavano sempre di più le ottime impressioni che sin da subito sono emerse.

L'unica criticità emersa è stata causata da carenze di ingaggio da parte del committente da marzo 2023, questo ha viziato le performance quantitative per una percentuale stimabile del 5/10%, possiamo quindi affermare che tale percentuale sarebbe stato il valore dell'incremento medio della produttività del gruppo coinvolto nel progetto.

Possiamo quindi affermare che per tutte queste donne disabili coinvolte nel progetto si sono accumulati molteplici fattori positivi: al vantaggio oggettivo di avere meno tempo della loro vita impegnato nelle attività lavorative e più tempo per le questioni familiari/personali, si aggiunge quello personale/lavorativo che vede con la riduzione della settimana lavorativa a 4 giorni un miglioramento ed efficientamento delle performance quantitative/qualitative delle risorse coinvolte.

Tutte queste considerazioni hanno portato il Consorzio Sintesi a prorogare a tempo indeterminato la modalità di lavoro basata su 4 giorni lavorativi con riduzione oraria a parità di retribuzione per TUTTE e 15 le donne disabili coinvolte nel progetto, ma non solo, infatti è stata ampliata la platea al termine del progetto Innovawork, con ulteriori **12 lavoratori** (per un totale di 27 lavoratori disabili) di cui ulteriori:

- 8 Donne disabili con le medesime caratteristiche delle prime 15
- 4 Uomini disabili con situazioni di estrema fragilità familiari